
PROGRAMA

CURSO DE DOCTORADO/DE POSGRADO¹

Nombre del curso: Transformaciones contemporáneas del trabajo

Docentes responsables: María Lorena Capogrossi y Hernán M. Palermo

Fecha y hora prevista de dictado: 26 al 30 de octubre de 2026 – De 14 a 20h.

Carga horaria (horas reloj): 40h (30 h. clases presenciales – 10h actividades asincrónicas)

Fundamentación de la propuesta:

En este seminario abordaremos, desde una perspectiva interdisciplinar el trabajo y las relaciones sociales capitalistas. Esto supone, por un lado, trazar un recorrido por conceptos que han ido construyéndose y deconstruyéndose a lo largo del tiempo a medida que diferentes procesos históricos, económicos, políticos y sociales han traccionado los análisis sobre lxs trabajadorxs.

Nociones como acumulación originaria, clase, experiencia, cultura, resistencia, explotación, disciplina, hegemonía y contrahegemonía han sido redimensionadas por autores/as que son fundamentales en un abordaje de la clase trabajadora que la contemple en sus múltiples dimensiones. Intelectuales y militantes como Antonio Gramsci, Michael Burawoy, E.P. Thompson, Silvia Federici o Ricardo Antunes, entre otros, proporcionan herramientas teórico-metodológicas que permiten contar con un bagaje conceptual mínimo para contextualizar la problemática del mundo del trabajo.

Esta perspectiva supone situar las relaciones sociales capitalistas en el marco de contextos históricos particulares. Los autores mencionados más arriba son quienes han trazado esas

¹ Los cursos de posgrado deberán tener una carga horaria mínima de 20 horas reloj; los cursos de doctorado, de 40 horas reloj.

líneas de análisis en profundidad y que nos posibilitan cauces de reflexión desde las cuales repensar los modos de explotación del trabajo por el capital. Una perspectiva teórico metodológica de este tipo será la plataforma desde la cual indagar acerca de las transformaciones en los modos de gestión del trabajo durante los siglos XX y XXI.

Además, nos proponemos dimensionar los cambios que supusieron el fordismo y el taylorismo en la organización de la producción y el trabajo y en el disciplinamiento de la clase obrera. Un repaso de las características principales de estos procesos es fundamental para comprender de qué manera el capital va reconfigurando continuamente los modos de extracción de plusvalor.

A partir de entonces, las relaciones sociales de producción entran en un ciclo de transformaciones que a lo largo de las décadas se han orientado a perfeccionar las lógicas y modos de explotación de lxs trabajadorxs. Las nuevas formas de gestión del trabajo que se consolidan a partir de la mundialización del toyotismo y de la flexibilización de las relaciones laborales han configurado un nuevo paradigma que adquiere visos particulares en diferentes regiones. Historizar la implementación de los paradigmas posibilita dar cuenta de los matices que adquiere la explotación en distintos contextos geográficos y culturales.

Estas mutaciones no sólo modificaron los mercados de trabajo y la organización técnica de la producción, sino también las estructuras sindicales e identidades, valores y cotidianidades de aquellos sujetos que se reconocen como trabajadorxs.

Problematizar la historia del trabajo supone, entonces, reconocer la intrincada urdimbre que atraviesa a estos colectivos de hombres y mujeres que, si bien deben vender su fuerza de trabajo para vivir y son objeto de prácticas disciplinares que se modifican constantemente, también resisten, se organizan, plantean alternativas y construyen universos de sentido que deben ser tenidos en cuenta a la hora de un abordaje interdisciplinar.

Objetivos:

-
- a) Problematicar con lxs estudiantes los principales conceptos y perspectivas teóricas sobre el trabajo y las relaciones sociales capitalistas que se han ido construyendo y resignificando a lo largo del tiempo.
 - b) Contextualizar y abordar históricamente las transformaciones en las relaciones sociales capitalistas que impactan en los modos de explotación del trabajo por el capital.
 - c) Abordar las nuevas formas organización de la producción y el trabajo y sus implicancias en los colectivos de trabajadores y trabajadoras durante los siglos XX y XXI.
 - d) Dar cuenta de los procesos de organización y resistencia que los y las trabajadoras construyen, reconfiguran y resignifican para contrarrestar la explotación del capital.

Contenidos mínimos:

Unidad I: Los sentidos del trabajo. Los procesos de acumulación originaria revisados históricamente. Las formas de organización de la producción y el trabajo en siglo XX.

Historización de las relaciones entre el trabajo y el capital: la acumulación originaria. La canibalización del mundo por el capital. Desborde periférico.

Unidad II: Transformaciones del trabajo en el capitalismo contemporáneo

Nuevas formas de gestión de la producción y el trabajo: el toyotismo. Círculos de calidad y participación obrera. Capitalismo electrónico-informático/Economía digital/Capitalismo cognitivo. Nuevas morfologías del trabajo: plataformización, nuevos mecanismos de control y disciplina laboral. Discursos del emprendedurismo, la meritocracia y la fusión entre trabajo, consumo y entretenimiento.

Unidad III: Trabajo y género

Relación entre trabajo y género, incorporando los aportes del feminismo y los estudios de masculinidades. División sexual del trabajo, trabajo de cuidados, la reproducción social y desigualdades laborales. Interseccionalidad. Procesos de feminización y precarización en el capitalismo contemporáneo. Trabajo y gestión del tiempo.

Unidad IV: Taller metodológico

Desafíos metodológicos de las fuentes y el campo en las investigaciones cualitativas sobre el trabajo. El ingreso al campo, la permanencia, obstáculos. Categorías nativas y categorías teóricas.

Bibliografía obligatoria:

Unidad I

- Capogrossi, M.L. y Palermo, H. (2026) Trabajo y desborde periférico. En: Palermo, H. y Capogrossi, M.L. *Las periferias del trabajo*. Buenos Aires, Madrid, Córdoba: CLACSO, Ediciones Complutense, CEIL- CONICET, CIECS- CONICET y UNC.
- Carbonella, August y Kasmir, Sharryn (2020) “Desposesión, desorganización y la antropología del trabajo”. *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 4(9), pp.1-18.
- Federici, S. (2010) *Calibán y la Bruja: mujeres, cuerpos y acumulación originaria*. Buenos Aires: Tinta Limón. Cap. II
- Fernández Álvarez, M. I. (2020) “Para una afirmación etnográfica de la noción de clase social: reflexiones a partir de un estudio con trabajadores de la «economía popular» en Argentina”, En: Hernán Palermo y María Lorena Capogrossi (coords.) *Tratado Latinoamericano de Antropología del Trabajo*. Buenos Aires: CLACSO. Pp. 197-229.
- Fraser, N. (2023) *Capitalismo caníbal*. Buenos Aires: Siglo XXI. Prefacio y Cap. 1.
- Marx, K (1989). *La acumulación originaria*. En: *El Capital. Crítica a la economía*

política. México: Siglo XXI.

Unidad II

- Antunes, R. (2012) “La nueva morfología del trabajo y sus principales tendencias. Informalidad, infoproletariado, (in)materialidad y valor, *Sociología del trabajo* [En línea], 74: 67-48.
- Coriat, B. (1998) *Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa*. Madrid: Siglo Veintiuno Editores. Cap 2.
- Palermo, H. y Ventrìci, P. (2023) *El ADN emprendedor. Mercado libre y el devenir tecnoliberal*. Buenos Aires: Biblos. Introducción y Cap. IV
- Palermo, H.; Radetich, N.; Reygadas, L. (2020) “Trabajo mediado por tecnologías digitales: sentidos del trabajo, nuevas formas de control y trabajadores ciborg”. *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 7.
- Ribero, G. L. (2018), “El precio de la palabra: la hegemonía del capitalismo electrónico-informático y el googleísmo”, *Revista Desacatos*, 56: 16-33.
- Srnicek, N. (2018): *Capitalismo de plataformas*. Buenos Aires: Caja Negra Editora. Cap. 2
- Zuboff, S. (2025). *¿Capitalismo de la vigilancia o democracia? Una lucha a todo o nada en la era de la información*. UNSAM Edita.

Unidad III

- Capogrossi, M.L. y Palermo, H. (2026) “Varones que limpian en Argentina: masculinidad, trabajo y discursos públicos”. En: Hernández Solís, Irma y Gacía Lara, Germán Alejandro (comps.) *Masculinidades en perspectiva decolonial desde Nuestra América*. México: Red Latinoamericana de Estudios sobre la violencia - Universidad de Chiapas.

-
- Hester, H. y Srnicek (2024). *Después del trabajo. Una historia del hogar y de la lucha por el tiempo libre*. Buenos Aires: Caja Negra. Cap. 1 y 2.
 - Palermo, H. (2017). *La producción de la masculinidad en el el trabajo petrolero*. Buenos Aires: Biblos.
 - Pérez Orozco, Amaia (2014) *Subversión feminista de la economía. Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Madrid: Traficante de Sueños
 - Skeggs, Beverley (2019) *Mujeres respetables. Clase y género en los sectores populares*. Los Polvorines. Buenos Aires: Universidad Nacional de General Sarmiento. Introducción y capítulo 1.
 - Wajcman, J. (2017) *Esclavos del tiempo. Vidas aceleradas en la era del capitalismo digital*. Barcelona: Paidós. Intro. Cap. 3 y 4.

Unidad IV

- Achilli, E. L. (2005) Investigar en antropología. Los desafíos de transmitir un oficio. Laborde Libreos Editor.
- Capogrossi, María Lorena y Magliano, María José (2024) (Dirs.). *El trabajo de campo desacralizado: Desafíos, tensiones y problemas de la investigación cualitativa*. Córdoba: Ediciones CIECS. Introducción y capítulo 1.
- Gorbach, F. y Rufer, M. (2016) *(In)disciplinar la investigación: archivo, trabajo de campo y escritura*. México: Siglo XXI editores. Introducción. Capítulos 3 y 7.
- Ribeiro, Gustavo Lins. (1989). “Descotidianizar. Extrañamiento y conciencia práctica, un ensayo sobre la perspectiva antropológica”. En: *Cuadernos de Antropología Social*, 2(1): 65-69.
- Wainerman y Sautu Ruth. (1997) *La trastienda de la investigación*, Ediciones Lumiere. Argentina. Selección.

Bibliografía complementaria

-
- Burawoy, M. (1979) *El consentimiento en la producción. Los cambios en el proceso productivo en el capitalismo monopolista*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad social.
 - Crawford, K. (2023) *Atlas de Inteligencia Artificial. Poder, política y costos planetarios*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
 - Gaudemar, J.P. (1991) El orden y la producción. Nacimientos y formas de la disciplina de fábrica. Madrid: Ed. Trolta.
 - Hoggart, Richard (2013) *La cultura obrera en la sociedad de masas*. Buenos Aires: Siglo XXI.
 - Jacob, Annie (1995) “La noción de trabajo. Relato de una aventura socio-antropo-histórica”, En: *Serie Sociología Del Trabajo* N° 4. PIETTE
 - Leite Lopes, José Sergio (2011) *El Vapor del Diablo*, Buenos Aires, Antropofagia. Prefacio la edición en Español, Cap 1 y cap 3.
 - Linhart, D. (2002) “Los asalariados y la mundialización”. *Sociología del Trabajo, Nueva época*, 45.
 - Linhart, R. (1979). *De cadenas y de hombres*. México: Siglo XXI.
 - Lins Ribeiro, Gustavo (2006) *El capital de la esperanza. La experiencia de los trabajadores en la construcción de Brasilia*. Antropofagia, Buenos Aires.
 - Montes Cató, J. (2005) “La configuración del poder en los espacios de trabajo, dispositivos disciplinarios y resistencia de los trabajadores”, En: *Sociología del Trabajo*, 54. Pp. 73-100.
 - Nash, J. (2015) *Hegemonía empresarial en Estados Unidos. Claves para una etnografía de los ciclos industriales en las comunidades urbanas*. Buenos Aires: Antropofagia.

-
- Palermo, H. y Capogrossi, M.L. (2020) (dirs.). *Tratado Latinoamericano de Antropología del Trabajo*. Buenos Aires - Córdoba: CLACSO, CEIL-CONICET y CIECS-CONICET.
 - Scott, J (2000) *Los dominados y el arte de la resistencia*. México: Ediciones Era.
 - Sennet, R. (2000) *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Nueva Visión.
 - Sotelo Valencia, A. (2003) *La reestructuración del mundo del trabajo, superexplotación y nuevos paradigmas de la organización del trabajo*. México: Editorial Itaca.
 - Thompson, E. P. (2007) *La formación de la clase obrera en Inglaterra*. Barcelona: Crítica.
 - Willis, P. (2003) *Aprendiendo a trabajar: cómo los chicos de clase obrera consiguen trabajos de clase obrera*. Madrid: Akal.
 - Zukerfeld, M. y Ferpozzi, H. (2012), “Puede el sindicalismo adaptarse al trabajo informacional? Un análisis de la relación entre los trabajadores informáticos y el mundo gremial”, en *Gente con códigos. Una aproximación a la heterogeneidad de los procesos productivos de software*, Universidad de Maimónides, Bs. As.

Cronograma:

FECHA	CONTENIDOS
22 de octubre de 2026	ACTIVIDAD ASINCRÓNICA POR AV
23 de octubre de 2026	ACTIVIDAD ASINCRÓNICA POR AV
26 de octubre de 2026	UNIDAD 1
27 de octubre de 2026	UNIDAD 2
28 de octubre de 2026	UNIDAD 3

29 de octubre de 2026	UNIDAD 4: SALIDA AL CAMPO Y ETNOGRAFÍA EN UN SINDICATO
30 de octubre de 2026	TALLER METODOLÓGICO y CIERRE DE SEMINARIO

Modalidad de dictado: Presencialidad híbrida

Destinatarixs: Doctorandxs de la FFyH y estudiantes externxs.

Condiciones de aprobación y evaluación:

El cursado del seminario supone la asistencia al 80% de las clases teóricas, dos actividades asincrónicas, vía Aula Virtual. Además se prevé la realización de un trabajo monográfico final recuperando los aspectos analizados durante la cursada. Se evaluará, en general, el grado de asimilación y nivel de exposición de los contenidos contemplados en el programa propuesto. La aprobación del seminario será con una nota igual o superior a 7 (siete).